

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

1. A seguito della verifica effettuata dall'Amministrazione delle condizioni previste dall'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 e il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività risulta costituito con determinazione n.97 del 26/03/2010 della Responsabile del Settore Affari Generali (parte stabile) e con deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 27/09/2010 avente per oggetto: "Indirizzi e direttive per la contrattazione decentrata anno 2010. Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: costituzione della parte variabile e presa d'atto della parte stabile" come segue:
- a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
 - b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
 - a) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004).

	Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.	
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2008 (art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004) come da allegato	€ 115.794,78.=
	0,20% del monte salari 2001 destinata al finanziamento della disciplina alte professionalità	€ 1.653,38.=
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€

1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008..	€
1.g	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 31/07/2009	€
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 117.448,16.=
2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare per l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97. Art.15 comma 1 lett. d) come modificato dall'art.4 commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001. Convenzioni dirette a fornire, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari a soggetti pubblici <u>Convenzione Sotto il Monte Giovanni XXIII</u> - Ragioneria € 1.350,00.= - Tributi € 900,00.= <u>Convenzione Comuni Solza e Carvico</u> - Polizia locale (pattuglie) € 1.100,00.= - Polizia locale (servizi aggiuntivi) € 650,00.=	€ 4.000,00.=
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€ 0,00.=
2.c	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€ 0,00.=
2.d	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€ 0,00.=
2.e	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 0,00.=
2.f	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€ 0,00.=
2.g	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L. 446/97, ecc.).	€ 9.000,00.=

2.h	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31.07.2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale è non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008))	€	0,00.=
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€	13.000,00.=
3	SOMME NON UTILIZZATE		
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€	0,00.=
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti.	€	462,94.=
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004)- Anno 2008 e 2009	€	3.306,00.=
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)	€	0,00.=
	TOTALE FONDO 2010 <i>Escluso l'accantonamento 0,20% alte professionalità 2009</i>	€	130.911,10.=

2. Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.

2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2010 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 17.625,80.=

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - cessato dal servizio;
 - che ha avuto una progressioni verticale
 - che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente art. 4 è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€ 1.810,53.=
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€ 3.189,12.=
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€ 118,96.=

Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€ 1.697,80.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2000	€ 7.130,11.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001	€ 4.482,58.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 (a valere dal 2002 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 1.828,79.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (a valere dal 2004 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 3.270,21.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2004 (tale costo è ricavato tenendo conto degli incrementi contrattuali determinati dalla sottoscrizione del CCNL del 22.1.2004 e delle progressioni verticali dall'1.1.2005 da cat.A a cat.B e da cat. B a cat. C)	€ 10.014,29.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2005	€ 4.986,28.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2006	€ 2.968,92.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2007 (a valere dal 2008 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 3.510,30.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2008	€ 0,00.=
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2009	€ 1.093,65.=
IMPORTO TOTALE	€ 46.011.54.=

****)** Gli enti che hanno integrato il fondo compilando il punto 3.d, dovranno depurare lo stesso fondo da una quota corrispondente al calcolo di tutte le progressioni economiche orizzontali di ciascun dipendente al valore attuale.

6. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è ulteriormente ridotto dalle quote destinate al finanziamento dell'indennità dovuta al personale educativo secondo gli importi definiti negli articoli 31, comma 7 del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1 del CCNL del 5.10.2001 pari ad un importo complessivo di: €.....

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ 67.273,76.=
---------------------	----------------------

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2008 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	€ 0,00.=
Indennità di turno.	€ 5.900,00.=
Indennità di rischio.	€ 1.080,00.=
Indennità di reperibilità.	€ 6.000,00.=
Indennità di maneggio valori.	€ 550,00.=
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€ 0,00.=
Compenso per particolari responsabilità	€ 8.350,00.=
Compenso per specifiche responsabilità	€ 1.350,00.=
Indennità di direzione o di staff (ex 8 [^] q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€ 0,00.=
Ributizione di posizione e di risultato:	€ 0,00.=
Progressione economica orizzontale	€ 0,00.=
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato: - progettazione D.Lgs. 163/2006: € 5.000,00.= - recupero ICI D.Lgs. 446/1997: € 4.000,00.=	
Risorse per attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97. Art.15 comma 1 lett. d) come modificato dall'art.4 commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001. Convenzioni dirette a fornire, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari a soggetti pubblici: - Comune di Sotto il Monte Giovanni XXII € 2.250,00.= - Comune di Solza e Carvico € 1.750,00.=	€ 13.000,00.=
Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00.=
Finanziamento alte professionalità di cui all'art.10 del CCNL 22/1/2004 0,20% monte salari 2001 Accantonamenti precedenti: Anno 2008 € 1.653,00.= Anno 2009 € 1.653,00.=	€ 1.653,00.=
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 29.390,76.=

Specifici obiettivi di produttività e qualità (1,20%) come da indirizzi dell'Amministrazione	€ 0,00.=
TOTALE	€ 67.273,76.=

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.