



# COMUNE DI CALUSCO D'ADDA

Provincia di Bergamo

Settore Affari Generali

Piazza S.Fedele n.1 – 24030 Calusco d'Adda (Bg)

Tel. 0354389015 Fax 0354389076 e-mail [affarigenerali@comune.caluscodadda.bg.it](mailto:affarigenerali@comune.caluscodadda.bg.it)

codice fiscale 00229710165

Prot. n. 1510/III.6

Calusco d'Adda, 2 febbraio 2011

Spett.le  
Revisori dei Conti  
Dott. Scotti Foglieni Carlo  
S E D E

## **OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi del CCDI 2010. Art.40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001.**

Si trasmette la sottoindicata relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa al CCDI anno 2010 per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli del CCNL e di Bilancio.

### **Il mandato dell'Amministrazione**

Le direttive formulate dal Sindaco, che esercita direttamente la delega al personale, e dall'Amministrazione Comunale impartite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione della G.C. n.105 del 27/09/2010 sono state rivolte:

- 1) al rispetto rigoroso delle disposizioni contrattuali vigenti e delle normative in materia di contrattazione decentrata;
- 2) alla eliminazione di ogni generalizzazione ed automatismo ed individuazione di modalità di applicazione dell'istituto contrattuale capaci di rispondere nella sostanza alla disposizione contrattuale di cui all'art.37 del CCNL 22/01/2004 di seguito riportata: "l'attribuzione dei compensi...è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati";
- 3) mantenere per l'annualità 2010 l'impianto generale dei criteri di ripartizione della:
  - ❖ retribuzione delle indennità di rischio, turno, maneggio valori, reperibilità;
  - ❖ retribuzione indennità particolari e specifiche responsabilità per particolari figure professionali;
  - ❖ incentivazione progettazione interna;
  - ❖ incentivazione recupero evasione ICI;
- 4) non ridurre ulteriormente il fondo destinato a valorizzare la produttività con nuove progressioni economiche;

## La trattativa

Sulla base del mandato di cui sopra la delegazione di parte pubblica ha avviato le trattative con la parte sindacale che si sono svolte in 5 incontri avvenuti in data 04/10/2010, 10/11/2010, 05/12/2010, 10/01/2011 e 31/01/2011.

Nell'incontro del 31/01/2011 è stato raggiunto un accordo sull' ipotesi di ripartizione delle risorse che si sottopone all'approvazione e che risulta coerente con le direttive avute dall'Amministrazione.

### Criteria adottati per l'erogazione del fondo

<b>Indennità di comparto</b>
❖ importo previsto nel fondo: € 17.625,80.=
❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004

<b>Progressioni orizzontali</b>
❖ importo previsto nel fondo: € 46.011,54.=
❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.24
❖ criteri di attribuzione: selettivi
❖ l'importo non ha subito incremento rispetto all'anno 2009

<b>Indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori</b>
❖ importo previsto nel fondo: € 13.530,00.=
❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999;
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.21
❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

<b>Indennità o compenso per particolari e specifiche responsabilità</b>
❖ importo previsto nel fondo: € 9.700,00.=
❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999; art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999 integrato dall'art.36 del CCNL 01/04/2004
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.22
❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate, dell'organigramma dell'Ente e dalla dotazione organica
❖ l'importo non ha subito incremento rispetto all'anno 2009

<b>Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi</b>
❖ importo previsto nel fondo: € 29.390,76.=
❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999
❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione

### **Convenzioni ufficio ragioneria, tributi e vigilanza**

- ❖ servizi in convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII (tributi e ragioneria) e con i Comuni di Solza e Carvico (vigilanza) a titolo oneroso
- ❖ importo complessivo previsto: € 4.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001
- ❖ riferimento alla normativa: art.43 L. 449/1997
- ❖ riferimento al CCDI: allegati d) e)
- ❖ criteri di remunerazione: ripartizione fra i dipendenti che svolgono tali attività di quota percentuale sugli introiti accertati

### **Recupero ICI**

- ❖ importo previsto: € 4.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (L.446/1997) e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da specifico regolamento comunale approvato con deliberazione della G.C. n.79 del 22/05/2006

### **Incentivi progettazione lavori pubblici**

- ❖ importo previsto nel fondo: € 5.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/2006) i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da regolamento comunale approvato e modificato con deliberazioni della G.C. n.82/2002, n.100/2007 e n.147/2009

### **Fondo lavoro straordinario**

- ❖ importo previsto nel fondo: € 5.200,00.=
- ❖ importo previsto per fondo integrativo per servizio di vigilanza in convenzione: € 3.200,00.= (art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 e art.43 della L.449/1997)
- ❖ il fondo è destinato esclusivamente al personale di polizia locale

### **Alte professionalità**

- ❖ importo previsto nel fondo: € 1.653,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.10 CCNL 22/01/2004 – 0,20% monte salari 2001
- ❖ l'importo si aggiunge agli accantonamenti anno 2008 di € 1.653,00.= e anno 2009 di € 1.653,00.= in quanto nell'Ente non è stata istituita l'area alte professionalità

## **RISORSE DECENTRATE STABILI costituite ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22/01/2004**

L'ammontare delle risorse decentrate stabili pari ad **€ 117.448,16.=** è determinato dalle risorse stabilizzate nell'anno 2009.

Con le risorse stabili viene finanziato il pagamento ai dipendenti di tutti gli istituti aventi carattere di stabilità quali:

<b>Indennità stabili</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto	€ 17.625,80.=
Progressioni economiche	€ 46.011,54.=
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità	€ 13.530,00.=
Indennità specifiche e particolari responsabilità	€ 9.700,00.=
<b>Totale</b>	<b>€ 86.867,34.=</b>

Residuano quindi dalle risorse stabili **€ 30.580,82.=** destinati nell'importo di **€ 28.927,82.=** alla produttività (a cui va aggiunta l'economia di **€ 462,04.=** non utilizzata nell'anno 2009 riportata nelle risorse variabili) e nell'importo di **€ 1.653,00.=** per le alte professionalità di cui all'art.10 del CCNL. 22/01/2004 (0,20% monte salari 2001) la cui area, od oggi, non è stata istituita nell'ente e quindi da accantonare.

### **RISORSE DECENTRATE VARIABILI costituite ai sensi dell'art.31 comma 3 del CCN, 22/01/2004**

L'ammontare delle risorse decentrate variabili è pari ad **€ 13.462,94.=** di cui:  
a) € 462,94.= somme non utilizzate nell'anno 2009 per economie indennità e compensi  
b) € 13.000,00.= risorse derivanti da introiti da soggetti terzi o da leggi speciali

Nel dettaglio si indicano le risorse destinate, in misura percentuale e con le modalità di cui agli allegati d) e) all'ipotesi CCDI a fronte di introiti da soggetti pubblici ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL del 05/10/2001 come segue:

- ❖ convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio di ragioneria € 1.350,00.=
- ❖ convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio tributi € 900,00.=
- ❖ convenzione con i Comuni di Carvico e di Solza per il servizio vigilanza € 1.750,00.=

Nel dettaglio le risorse derivanti da leggi speciali sono:

- ❖ € 9.000,00.= art.15 lett. k del CCNL 01/04/1999 per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle attività del personale secondo criteri stabiliti in regolamenti approvati dall'Enti
  - € 5.000,00.= per incentivi L.163/2006 (Merloni)
  - € 4.000,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI)

LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI  
(Mauri Patrizia)

#### Allegati:

- ❖ determinazione n.97 del 26/03/2010 avente per oggetto: "Costituzione parte stabile per fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2010"
- ❖ deliberazione G.C. n.105 del 27/09/2010 avente per oggetto: "Indirizzi e direttive per la contrattazione decentrata anno 2010"
- ❖ ipotesi contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 31/01/2011

**Il fondo trova finanziamento nei seguenti capitoli  
del Bilancio 2011/residui 2010**

<b>Segreteria</b>
1.01.02.01 cap. 115 "Compensi al personale per produttività";
1.01.02.01 cap. 100 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Servizi demografici</b>
1.01.07.01 cap. 515 "Compensi al personale per produttività";
1.01.07.01 cap. 500 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Ragioneria</b>
1.01.03.01 cap. 116 "Compensi al personale per produttività";
1.01.03.01 cap. 101 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tributi</b>
1.01.04.01 cap.117 "Compensi al persona per produttività"; (+ recupero evasione ICI)
1.01.04.01 cap.102 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie";
<b>Vigilanza</b>
1.03.01.01 cap.1215 "Compensi al personale per produttività"
1.03.01.01 cap.1200 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tecnico</b>
1.01.06.01 cap. 415 "Compensi al personale per produttività"
1.01.06.01 cap. 400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tecnico/operai</b>
1.08.01.01 cap. 4715 "Compensi al personale per produttività"
1.08.01.01 cap. 4700 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Servizi sociali</b>
1.10.04.01 cap. 4415 "Compensi al personale per produttività"
1.10.04.01 cap. 4400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Biblioteca</b>
1.05.01.01 cap. 2215 "Compensi al personale per produttività"
<b>Cultura</b>
1.05.02.01 cap. 2216 "Compensi al personale per produttività"
<b>Oneri riflessi e irap</b>
Appositi capitoli del bilancio
<b>Compensi per progettazione (legge Merloni)</b>
Appositi capitoli del bilancio relativi alle opere pubbliche per la quota percentuale prevista dalla normativa



LA RESPONSABIL DEL SETTORE RAGIONERIA  
(Mantecca Giusi)

*Mantecca Giusi*