



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA

Provincia di Bergamo

Settore Affari Generali

Piazza S.Fedele n.1 – 24030 Calusco d'Adda (Bg)

Tel. 0354389015 Fax 0354389076 e-mail affarigenerali@comune.caluscodadda.bg.it

codice fiscale 00229710165

Prot. n. 1611/III.6

Calusco d'Adda, 2 febbraio 2012

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anni 2011/2012. Art.40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001.

Il mandato dell'Amministrazione

Le direttive formulate dal Sindaco, che esercita direttamente la delega al personale, e dall'Amministrazione Comunale impartite alla delegazione di parte pubblica con deliberazione della G.C. n.108 del 24/10/2011 sono state rivolte a quanto segue:

Utilizzo del fondo parte stabile

- 1) conferma per l'anno 2011 e 2012 degli istituti contrattuali delle indennità di turnazione, maneggio valori, rischio e reperibilità come applicata per l'anno 2010;
- 2) conferma per l'anno 2011 della graduazione delle funzioni e competenze comportanti specifiche responsabilità collegate alle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) e lett. d) del CCNL 01/09/1999 integrato dall'art.36 del CCNL del 22/01/2004 come prevista nel CDI 2010 limitando le risorse ad €5.700,00.=;
- 3) assegnazione delle risorse destinate alla performance organizzativa (PEG) realizzata attraverso:
 - a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che hanno delineato programmi e progetti con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base del quale si sono sviluppati i documenti facenti capo al sistema di pianificazione generale nell'ente;
 - b) la relazione previsionale e programmatica approvata quale allegato al bilancio di previsione che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, programmi assegnati ai centri di costo;
 - c) il piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ad ogni centro di costo unitamente al piano dettagliato degli obiettivi assegnati ai responsabili delle posizioni organizzative;
- 4) destinazione di una percentuale del **5%** alla performance complessiva dell'Ente, una percentuale del **45%** alla performance organizzativa dei settori (sulla base di relazione finale attinente il grado di raggiungimento obiettivi + scheda di valutazione individuale) e una percentuale del **50%** ai comportamenti professionali attesi da ciascun dipendente (sulla base della scheda di valutazione individuale) subordinatamente alla verifica e alla certificazione, a consuntivo, da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e secondo i criteri stabiliti nel CDI;
- 5) per l'anno 2011 la performance complessiva dell'Ente (5%) è da intendersi correlata alle attività assicurate dai settori tese a "delineare ed applicare in modo tempestivo, per la parte di

competenza, efficaci e possibili soluzioni che permettano di combinare il rispetto del patto di stabilità con la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione comunale”;

6) riconoscere, attesa l'assenza per malattia accertata per un periodo medio-lungo durante l'anno 2011 e l'impossibilità di procedere a sostituzione, l'assolvimento degli adempimenti di competenza del settore con aggravio di carichi di lavoro per il personale in servizio;

7) in assenza di risorse aggiuntive previste dalle vigenti disposizioni, stabilire che per gli anni 2011 e 2012 sarà derogata l'applicazione dell'art.98 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede la collocazione dei dipendenti in fasce di merito;

8) demandare al nucleo di valutazione l'avvio del procedimento di verifica ed adeguamento del vigente sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività del personale;

9) tenuto conto del sostanziale divieto imposto dalla norme di riferimento, non destinare per l'anno 2011 e 2012, ulteriori importi al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria.

Utilizzo fondo parte variabile

1) destinare quota parte delle risorse derivanti dalle convenzioni con soggetti pubblici dirette a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari (vigilanza, tributi e ragioneria) al fondo di cui all'art.31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, ai sensi dell'art.15 comma 1 lettera d) del CCNL 1/4/1999 confermando i criteri di ripartizione ai dipendenti in relazione al grado di partecipazione, alle competenze e alle attività svolte (art.43 della Legge 449/97 e art.4 del CCNL 5/10/2001) come previsto per l'anno 2010;

2) tenendo conto del recente parere in data 04/10/2011 con la quale la Corte dei Conti a sezioni riunite, è stato previsto in €28.900,00.= il fondo complessivo di cui all'art.15 comma 1 lett. K destinato:

a) all'attività di progettazione, direzione lavori, etc ai sensi dell'art.92 Legge 163/2006 - non computata ai fini del tetto di spesa - €10.000,00.=;

b) al recupero evasione ICI ai sensi dell'art.59 lett. p) D.Lgs. n.446/99 – computato ai fini della determinazione del tetto di spesa - €4.000,00.=;

c) a compensare le attività relative “15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni” ai sensi dell'art.50 del D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010 a fronte di contributi Istat – non computato ai fini della determinazione del tetto di spesa - €11.900,00.=
(rispetto agli indirizzi dell'amministrazione il fondo è stato adeguato da € 9.200,00.= ad € 11.900,00.= a fronte di contributi Istat)

La trattativa

Sulla base del mandato di cui sopra la delegazione di parte pubblica ha avviato le trattative con la parte sindacale che si sono svolte in n.3 incontri avvenuti in data 17/10/2011, 7/11/2011 e 30/01/2012.

Nell'ultimo incontro del 30/01/2012 è stato raggiunto un accordo sull'ipotesi di ripartizione delle risorse per l'anno 2011 e sull'impianto per l'anno 2012 (con rinvio della individuazione delle risorse destinate a specifiche responsabilità), ipotesi che si sottopone all'approvazione e che risulta coerente con le direttive avute dall'Amministrazione pur con l'incremento motivato da €9.200,00.= ad 11.900,00.= dei compensi Istat.

Criteria adottati per la ripartizione del fondo

| Indennità di comparto anno 2011/2012 |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">❖ importo annuo del fondo: €17.629,08.= (*)❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004 <p>(*) per l'anno 2012, in sede di individuazione del fondo parte stabile, verrà decurtata quota per cessazione dipendente dal 1/11/2011</p> |

| Progressioni orizzontali anno 2011/2012 |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">❖ importo annuo del fondo: €46.220,00.= (*)❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.24❖ criteri di attribuzione: selettivi❖ per gli anni 2011 e 2012 non sono previste progressioni orizzontali <p>(*) per l'anno 2012, in sede di individuazione del fondo parte stabile, verrà decurtata quota per cessazione dipendente dal 1/11/2011</p> |

| Indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori anno 2011/2012 |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">❖ importo annuo del fondo: €9.006,00.=❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999;❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.21❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi❖ l'importo ha subito una diminuzione rispetto all'anno 2010 |

| Indennità o compenso per particolari e specifiche responsabilità Anno 2011 |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">❖ importo annuo del fondo: €6.450,00.=❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999; art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999 integrato dall'art.36 del CCNL 01/04/2004❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.22❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dell'organigramma dell'Ente❖ l'importo ha subito una diminuzione rispetto all'anno 2010 <p><i>Per l'anno 2012 è stato sottoscritto il rinvio della determinazione delle risorse in sede di ripartizione del fondo dopo la sua costituzione.</i></p> |

| Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2011 |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">❖ importo annuo previsto nel fondo: €38.050,27.=❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione❖ l'importo ha subito un incremento rispetto all'anno 2010 |

Per l'anno 2012 le risorse saranno oggetto di ricalcolo a seguito della costituzione del fondo e della decurtazione di legge per cessazione di un dipendente pur mantenendo l'impianto del CDDI come concordato.

**Convenzioni ufficio ragioneria, tributi e vigilanza
Anno 2011 e 2012**

- ❖ servizi in convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII (tributi e ragioneria) e con i Comuni di Solza e Carvico (vigilanza) a titolo oneroso
- ❖ importo annuo complessivo previsto: €4.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001
- ❖ riferimento alla normativa: art.43 L. 449/1997
- ❖ riferimento al CCDI: allegati d) e)
- ❖ criteri di remunerazione: ripartizione fra i dipendenti che svolgono tali attività di quota percentuale sugli introiti accertati
- ❖ l'importo è rimasto invariato rispetto all'anno 2010

**Recupero ICI
Anno 2011 e 2012**

- ❖ importo annuo previsto: €4.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (L.446/1997) e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da specifico regolamento comunale approvato con deliberazione della G.C. n.79 del 22/05/2006 applicabile per l'anno 2011
- ❖ per l'anno 2012 si applicano i criteri stabiliti dall'art.14 del regolamento comunale per l'applicazione dell'ICI approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.14 del 27/04/2011 (salvo modifiche di legge)
- ❖ tenuto conto della deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n.51 del 04/10/2011 il fondo è computato a fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa

**Incentivi progettazione lavori pubblici
Anno 2011 e 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: €10.000,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/2006) i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da regolamento comunale approvato e modificato con deliberazioni della G.C. n.82/2002, n.100/2007, n.147/2009 e n.16 del 07/02/2011
- ❖ per l'anno 2012 l'importo sarà determinato in sede di costituzione del fondo mantenendo invariato l'impianto normativo e regolamentare citato (salvo modifiche di legge)

**Fondo lavoro straordinario
Anno 2011 e 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): €5.200,00.=
- ❖ importo annuo previsto per fondo integrativo destinato esclusivamente alla polizia locale per servizi di vigilanza in convenzione a titolo oneroso: (art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 e art.43 della L.449/1997) : €3.500,00.=
- ❖ importo complessivo nel biennio previsto per lavoro straordinario svolto da personale dipendente per il "15° Censimento delle abitazioni e della popolazione": €8.000,00.=

| Alte professionalità Anno 2011 e 2012 |
|---|
| ❖ importo annuo previsto nel fondo: €1.653,00.= |
| ❖ riferimento al CCNL: art.10 CCNL 22/01/2004 – 0,20% monte salari 2001 |
| ❖ l'importo si aggiunge agli accantonamenti annui di €1.653,00.= operati per l'anno 2008, 2009 e 2010 in quanto nell'Ente non è stata istituita l'area alte professionalità |

**RISORSE STABILI anno 2011 + ECONOMIE COMPETENZA 2010
(costituite ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22/01/2004)**

L'ammontare delle risorse stabili pari ad **€117.448,16.=** è determinato dalle risorse stabilizzate nell'anno 2009.

Con le risorse stabili viene finanziato il pagamento ai dipendenti di tutti gli istituti aventi carattere di stabilità quali:

| Indennità stabili | Importo |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto | €17.629,08.= |
| Progressioni economiche | €46.220,00.= |
| Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità | € 9.006,00.= |
| Indennità specifiche e particolari responsabilità | € 6.450,00.= |
| | |
| Accantonamento alte professionalità | €1.653,00.= |
| Totale | €80.958,08.= |

Residua quindi dalle risorse stabili l'importo di **€ 36.490,08.=** a cui va aggiunta l'economia accertata sul fondo competenza 2010 pari ad **€ 1.560,19.=** per un totale di **€ 38.050,27.=** destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

**RISORSE VARIABILI anno 2011 e 2012
(art.31 comma 3 del CCN, 22/01/2004)**

L'ammontare delle risorse variabili ammontano per l'anno 2011 e 2012 sono le seguenti:

Anno 2011 e 2012

- ❖ **€4.000,00.=** per risorse destinate, in misura percentuale e con le modalità di cui agli allegati c) d) all'ipotesi CCDI a fronte di introiti da soggetti pubblici ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL del 05/10/2001 come segue:
 1. convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio di ragioneria €1.350,00.=
 2. convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio tributi € 900,00.=
 3. convenzione con i Comuni di Carvico e di Solza per il servizio vigilanza €1.750,00.=

Anno 2011/2012

- ❖ **€25.900,00.=** 14 art.15 lett. k del CCNL 01/04/1999 per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle attività del personale secondo criteri stabiliti in regolamenti o atti approvati dall'Ente:
 1. €10.000,00.= per incentivazione attività interna di progettazione, direzione lavori, etc. (L.163/2006);
 2. €4.000,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI);

3. €11.900,00.= per incentivazione attività per 15° Censimento abitazioni e popolazione a fronte contributi Istat.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Mauri Patrizia

Per quanto sopra specificato, le previsioni di bilancio per gli esercizi 2011 e 2012 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dell'ipotesi di accordo siglato nel rispetto del patto di stabilità interno e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale

**Il fondo trova finanziamento nei seguenti capitoli
del Bilancio 2012/residui 2011**

| |
|--|
| Segreteria |
| 1.01.02.01 cap. 115 "Compensi al personale per produttività"; |
| 1.01.02.01 cap. 100 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Servizi demografici |
| 1.01.07.01 cap. 515 "Compensi al personale per produttività"; |
| 1.01.07.01 cap. 500 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Ragioneria |
| 1.01.03.01 cap. 116 "Compensi al personale per produttività"; |
| 1.01.03.01 cap. 101 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Tributi |
| 1.01.04.01 cap.117 "Compensi al personale per produttività"; (+ recupero evasione ICI) |
| 1.01.04.01 cap.102 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"; |
| Vigilanza |
| 1.03.01.01 cap.1215 "Compensi al personale per produttività" |
| 1.03.01.01 cap.1200 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Tecnico |
| 1.01.06.01 cap. 415 "Compensi al personale per produttività" |
| 1.01.06.01 cap. 400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Tecnico/operai |
| 1.08.01.01 cap. 4715 "Compensi al personale per produttività" |
| 1.08.01.01 cap. 4700 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Servizi sociali |
| 1.10.04.01 cap. 4415 "Compensi al personale per produttività" |
| 1.10.04.01 cap. 4400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie" |
| Biblioteca |
| 1.05.01.01 cap. 2215 "Compensi al personale per produttività" |
| Cultura |
| 1.05.02.01 cap. 2216 "Compensi al personale per produttività" |
| Oneri riflessi e irap |
| Appositi capitoli del bilancio |
| Compensi per progettazione (legge Merloni) |
| Appositi capitoli del bilancio relativi alle opere pubbliche per la quota percentuale prevista dalla normativa |

LA RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA
rag. Mantecca Giusi