



## COMUNE DI CALUSCO D'ADDA

Provincia di Bergamo

Settore Affari Generali

Piazza S.Fedele n.1 – 24030 Calusco d'Adda (Bg)

Tel. 0354389015 Fax 0354389076 e-mail [affarigenerali@comune.caluscodadda.bg.it](mailto:affarigenerali@comune.caluscodadda.bg.it)

codice fiscale 00229710165

Calusco d'Adda, 23 aprile 2012

**OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica 2012. Art.40 comma 3 sexies D.Lgs. 165/2001.**

### Il mandato dell'Amministrazione

Le direttive impartite dal Sindaco, che esercita direttamente la delega al personale, e dall'Amministrazione Comunale alla delegazione di parte pubblica con deliberazioni della G.C. n.108 del 24/10/2011 e n.42 del 16/04/2012 sono le seguenti:

### Utilizzo del fondo parte stabile anno 2012

(fondo quantificato in Euro 116.132,74.= con determinazione n.43 del 2.3.2012/Aff.Gen.)

- 1) conferma per l'anno 2012 degli istituti contrattuali delle indennità di turnazione, maneggio valori, rischio e reperibilità;
- 2) nuova proposta di graduazione delle funzioni e competenze comportanti specifiche responsabilità collegate alle indennità di cui all'art.17 comma 2 lett. f) e lett. d) del CCNL 01/09/1999 integrato dall'art.36 del CCNL del 22/01/2004;
- 3) assegnazione delle risorse destinate alla performance organizzativa (PEG) realizzata attraverso:
  - a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che hanno delineato programmi e progetti con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base del quale si sono sviluppati i documenti facenti capo al sistema di pianificazione generale nell'ente;
  - b) la relazione previsionale e programmatica approvata quale allegato al bilancio di previsione che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, programmi assegnati ai centri di costo;
  - c) il piano esecutivo di gestione – PEG;
- 4) destinazione di una percentuale del 5% alla performance complessiva dell'Ente, una percentuale del 45% alla performance organizzativa dei settori (sulla base di relazione finale attinente il grado di raggiungimento obiettivi + scheda di valutazione individuale) e una percentuale del 50% ai comportamenti professionali attesi da ciascun dipendente (sulla base della scheda di valutazione individuale) subordinatamente alla verifica e alla certificazione, a consuntivo, da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e secondo i criteri stabiliti nel CDI;

5) per l'anno 2012 la performance complessiva dell'Ente (5%) è da intendersi correlata alle attività assicurate dai settori tese a "delineare ed applicare in modo tempestivo, per la parte di competenza, efficaci e possibili soluzioni che permettano di combinare il rispetto del patto di stabilità con la realizzazione degli obiettivi dell'Amministrazione comunale";

6) in assenza di risorse aggiuntive previste dalle vigenti disposizioni, stabilire che per l'anno 2012 sarà derogata l'applicazione dell'art.98 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che prevede la collocazione dei dipendenti in fasce di merito;

7) demandare al Nucleo di Valutazione l'avvio del procedimento di verifica ed adeguamento del vigente sistema di valutazione delle prestazioni e delle attività del personale;

8) tenuto conto del sostanziale divieto imposto dalla norme di riferimento, non destinare per l'anno 2012 ulteriori risorse al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria.

#### **Utilizzo fondo parte variabile**

1) destinazione di una quota di € 4.000,00.= delle risorse derivanti dalle convenzioni con soggetti pubblici dirette a fornire ai medesimi, a titolo oneroso, servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari (vigilanza, tributi e ragioneria) al fondo di cui all'art.31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, ai sensi dell'art.15 comma 1 lettera d) del CCNL 1/4/1999, confermando i criteri di ripartizione in relazione al grado di partecipazione, alle competenze e alle attività svolte dai dipendenti (art.43 della Legge 449/97 e art.4 del CCNL 5/10/2001)

2) previsione di una somma di € 14.000,00.= da destinare al fondo di cui all'art.15 comma 1 lett. K destinato come segue:

a) Euro 10.000,00.= incentivi per attività di progettazione, direzione lavori, etc ai sensi dell'art.92 Legge 163/2006 - non computato ai fini del tetto di spesa;

b) Euro 4.000,00.= incentivi per recupero evasione ICI ai sensi dell'art.59 lett. p) D.Lgs. n.446/99 - computato ai fini della determinazione del tetto di spesa;

#### **La trattativa**

Sulla base del mandato di cui sopra la delegazione di parte pubblica ha avviato le trattative con la parte sindacale che si sono svolte nell'incontro avvenuto in data 18/04/2012. Nel medesimo incontro è stato raggiunto un accordo sull'ipotesi di ripartizione delle risorse per l'anno 2012, ipotesi successivamente sottoscritta in data 20/04/2012 dalla FPS CISL.

Detta intesa, coerente con le direttive avute dall'Amministrazione comunale, viene sottoposta a parere del Revisore dei Conti e all'approvazione della Giunta comunale.

### **Criteri adottati per la ripartizione del fondo**

<b>Indennità di comparto anno 2012</b>	
❖	importo annuo del fondo: Euro 17.340,24.=
❖	riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004

**Progressioni orizzontali  
anno 2012**

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 44.120,87.=**
  - ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. c) del CCNL 01/04/1999
  - ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art.3 allegato A
  - ❖ criteri di attribuzione: selettivi
- per l'anno 2012 non sono previste progressioni orizzontali

**Indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori  
anno 2012**

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 9.006,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999;
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt.3-4-5-6
- ❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

**Indennità o compenso per particolari e specifiche responsabilità  
anno 2012**

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 6.850,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999; art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999 integrato dall'art.36 del CCNL 01/04/2004
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt.8-9
- ❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dell'organigramma dell'Ente

**Risorse destinate ad incentivare  
la produttività ed il miglioramento dei servizi  
anno 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: **Euro 37.162,63.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999
- ❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione
- ❖ l'importo ha subito una diminuzione rispetto all'anno 2011

**Convenzioni uffici ragioneria e tributi  
anno 2012**

- ❖ servizi in convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII a titolo oneroso
- ❖ importo annuo complessivo previsto: **Euro 2.250,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001
- ❖ riferimento alla normativa: art.43 L. 449/1997
- ❖ riferimento al CCDI: allegato d)
- ❖ criteri di remunerazione: ripartizione fra i dipendenti che svolgono tali attività di quota percentuale sugli introiti accertati
- ❖ l'importo è rimasto invariato rispetto all'anno 2011

**Convenzione ufficio vigilanza  
anno 2012**

- ❖ servizio in convenzione con i Comuni di Carvico e Solza a titolo oneroso
- ❖ importo annuo complessivo previsto: **Euro 1.750,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001
- ❖ riferimento alla normativa: art.43 L. 449/1997
- ❖ riferimento al CCDI: allegato c)
- ❖ criteri di remunerazione: ripartizione fra i dipendenti che svolgono tali attività di quota percentuale sugli introiti accertati
- ❖ l'importo è rimasto invariato rispetto all'anno 2011

**Recupero ICI  
anno 2012**

- ❖ importo annuo previsto: **Euro 4.000,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento al CCDI: allegato b)
- ❖ si applicano i criteri stabiliti dall'art.14 del regolamento comunale per l'applicazione dell'ICI approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.14 del 27/04/2011 (salvo modifiche di legge)
- ❖ tenuto conto della deliberazione della Corte dei Conti a sezioni riunite n.51 del 04/10/2011 il fondo è computato a fini della determinazione del tetto di spesa posto al fondo per la contrattazione integrativa

**Incentivi progettazione lavori pubblici  
anno 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: **Euro 10.000,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento CCDI: allegato b)
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/2006) i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse e da regolamento comunale approvato e modificato con deliberazioni della G.C. n.82/2002, n.100/2007, n.147/2009 e n.16 del 07/02/2011
- ❖ l'importo è stato determinato in sede di costituzione del fondo mantenendo invariato l'impianto normativo e regolamentare citato (salvo modifiche di legge)

**Fondo lavoro straordinario  
anno 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): **Euro 5.200,00.=**
- ❖ importo annuo previsto per fondo integrativo destinato esclusivamente alla polizia locale per servizi di vigilanza in convenzione a titolo oneroso: (art.4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 e art.43 della L.449/1997) : **Euro 3.500,00.=**

**Alte professionalità  
anno 2012**

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: € 1.653,00.=
- ❖ riferimento al CCNL: art.10 CCNL 22/01/2004 – 0,20% monte salari 2001
- ❖ l'importo si aggiunge agli accantonamenti annui di Euro 1.653,00.= operati per l'anno 2008, 2009, 2010 e 2011 in quanto nell'Ente non è stata istituita l'Area alte professionalità

**RISORSE STABILI**

(costituite ai sensi dell'art.31 comma 2 del CCNL 22/01/2004)

L'ammontare delle risorse stabili pari ad **Euro 116.132,74.=** è determinato dalle risorse stabilizzate nell'anno 2009 decurtate in misura proporzionale alla riduzione di personale in servizio al 1.1.2012 rispetto all'anno 2010.

Con le risorse stabili viene finanziato il pagamento ai dipendenti dei seguenti istituti contrattuali:

Destinazione risorse stabili	Importo €
Indennità di comparto	17.340,24.=
Progressioni economiche	44.120,87.=
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, reperibilità	9.006,00.=
Indennità specifiche e particolari responsabilità	6.850,00.=
Incentivi produttività e miglioramento servizi	37.162,63.=
Accantonamento alte professionalità 2011	1.653,00.=
<b>Totale</b>	<b>116.132,74.=</b>

**RISORSE VARIABILI**

(art.31 comma 3 del CCN, 22/01/2004)

L'ammontare delle risorse variabili per l'anno 2012 è il seguente:

- ❖ **Euro 4.000,00.=** per risorse destinate, in misura percentuale e con le modalità di cui agli allegati c) d) all'ipotesi CCDI a fronte di introiti da soggetti pubblici ai sensi dell'art.4 comma 4 del CCNL del 05/10/2001 come segue:
  1. convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio di ragioneria Euro 1.350,00.=;
  2. convenzione con il Comune di Sotto il Monte Giovanni XXIII per il servizio tributi Euro 900,00.=;
  3. convenzione con i Comuni di Carvico e di Solza per il servizio vigilanza Euro 1.750,00.=;
- ❖ **Euro 14.000,00.=** 14 art.15 lett. k del CCNL 01/04/1999 per risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione delle attività del personale secondo criteri stabiliti in regolamenti o atti approvati dall'Ente:
  1. Euro 10.000,00.= per incentivazione attività interna di progettazione, direzione lavori, etc. (L.163/2006);
  2. Euro 4.000,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI).



LA RESPONSABILE DEL SETTORE

AFFARI GENERALI

Mauri Patrizia

Per quanto sopra specificato, le previsioni di bilancio per l'esercizio 2012 sono sufficienti a coprire l'impegno finanziario derivante dell'ipotesi di accordo siglato nel rispetto del patto di stabilità interno e delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale.

**Il fondo trova finanziamento nei seguenti capitoli del Bilancio 2012:**

<b>Segreteria</b>
1.01.02.01 cap. 115 "Compensi al personale per produttività";
1.01.02.01 cap. 100 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Servizi demografici</b>
1.01.07.01 cap. 515 "Compensi al personale per produttività";
1.01.07.01 cap. 500 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Ragioneria</b>
1.01.03.01 cap. 116 "Compensi al personale per produttività";
1.01.03.01 cap. 101 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tributi</b>
1.01.04.01 cap.117 "Compensi al persona per produttività"; (+ recupero evasione ICI)
1.01.04.01 cap.102 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie";
<b>Vigilanza</b>
1.03.01.01 cap.1215 "Compensi al personale per produttività"
1.03.01.01 cap.1200 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tecnico</b>
1.01.06.01 cap. 415 "Compensi al personale per produttività"
1.01.06.01 cap. 400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Tecnico/operai</b>
1.08.01.01 cap. 4715 "Compensi al personale per produttività"
1.08.01.01 cap. 4700 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Servizi sociali</b>
1.10.04.01 cap. 4415 "Compensi al personale per produttività"
1.10.04.01 cap. 4400 "Compensi al personale per prestazioni straordinarie"
<b>Biblioteca</b>
1.05.01.01 cap. 2215 "Compensi al personale per produttività"
<b>Cultura</b>
1.05.02.01 cap. 2216 "Compensi al personale per produttività"
<b>Oneri riflessi e irap</b>
Appositi capitoli del bilancio
<b>Compensi per progettazione (legge Merloni)</b>
Appositi capitoli del bilancio relativi alle opere pubbliche per la quota percentuale prevista dalla normativa



LA RESPONSABILE DEL SETTORE RAGIONERIA  
rag. Mantecca Giusi

*Mantecca Giusi*