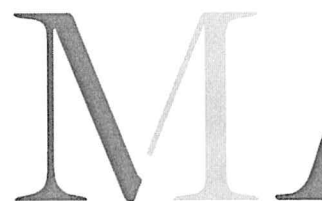


Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 03447300165

Ragione Sociale* COLMAN LUCA S.R.L.

Sede Legale **Comune*** NEMBRO **Cap*** 24027

Indirizzo* VIA LOMBARDIA 11/A/B/C

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

Numero complessivo* 62

Di cui femmine* 5

Attività economica esercitata* 43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 2 | 39 | 0 | 50 | 2 | 1 | 0 |
| Assunzioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 16 | 1 | 18 | 3 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 4 | 49 | 1 | 62 | 5 | 1 | 0 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|----------------------------|------------|------------------------|----|----------|----|---------|----|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 13 | 4 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | 3 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | 9 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 49 | 1 | 0 | 0 | 16 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | 8 | 1 | 0 | 0 | 6 | 1 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 9 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 25 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTALE | | | 62 | 5 | 0 | 0 | 18 | 3 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|--|----------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 3 | 44 | 1 | 56 | 4 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 1 | 1 | 3 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 4 | 49 | 1 | 62 | 5 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 1 | 1 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 20170 | 4014 | 67640 | 134 | 87810 | 4148 | 933 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 1233 | 3 | 0 | 0 | 1233 | 3 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 29 | 0 | 30 | 1 | 0 | 0 |
| Numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 8 | 849 | 0 | 857 | 8 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|----------------|-------------|
| Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| Impiegati | € 325.300,00 | € 31.853,00 |
| Operai | € 1.130.333,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 12.406,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | | |
|----------------------------|------------|--|----------------|--|--------------|----------|
| | | M+F* | F* | M+F* | F* | |
| | | | | | | |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 383.331,00 | € 58.060,00 | € 108.688,10 | € 493,89 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 12.923,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 50.947,00 | € 20.058,00 | € 5.847,68 | € 493,89 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 319.461,00 | € 38.002,00 | € 102.840,42 | € 0,00 |
| | | Operai | € 1.370.021,00 | € 1.610,00 | € 409.833,24 | € 112,87 |
| METALMECCANICA - Industria | 9° Livello | | € 103.198,00 | € 1.610,00 | € 20.450,74 | € 112,87 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 196.831,00 | € 0,00 | € 42.917,24 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 25.008,00 | € 0,00 | € 4.042,07 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 886.271,00 | € 0,00 | € 305.721,29 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 92.001,00 | € 0,00 | € 28.230,85 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 17.183,00 | € 0,00 | € 2.234,22 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 23.289,00 | € 0,00 | € 2.936,21 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 1° Livello | | € 26.240,00 | € 0,00 | € 3.300,62 | € 0,00 |
| | | di cui Disabili e cat. protette | € 12.923,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 12.923,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------|----------|--------------|----------|--------------|----------|--|--------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 21.801,82 | € 0,00 | € 114.712,35 | € 0,00 | € 136.514,17 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 77.084,98 | € 493,89 | € 128.371,39 | € 112,87 | € 205.456,37 | € 606,76 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 8.035,00 | € 0,00 | € 27.625,00 | € 0,00 | € 35.660,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.766,30 | € 0,00 | € 139.124,50 | € 0,00 | € 140.890,80 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ore viaggio, indennità di chiamata, indennità di reperibilità, maggiorazione turno notturno

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-----|-----------|-----------|---|--------|---|-----------|---|--------|---|--------|---|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #.1 | BERGAMO | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 4 | 49 | 1 | 62 | 5 | 0 | 0 |