



**Comune di Calusco d'Adda**  
**Provincia di Bergamo**

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

### ***Principali fonti normative in materia di codice comportamentale***

- Art.54 del D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, come sostituito dall'art.1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n.190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- D.P.R. n.62 del 16.04.2013 avente ad oggetto "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art.54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165*" che, in particolare, prevede all'art.1 che "1. Il presente codice di comportamento, di seguito denominato "Codice", definisce, ai fini dell'art.54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare. 2. Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art.54, comma 5, del citato decreto legislativo n.165/2001";
- Deliberazione ANAC n.177 del 19 febbraio 2020 recante "*Linee Guida in materia di codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*", con la quale l'Autorità ha redatto delle linee guida in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n.75 del 24 ottobre 2013, per orientare le pubbliche amministrazioni nel porre in essere una serie di interventi di revisione e di aggiornamento dei propri codici di amministrazione;
- Art.4 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36 convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n.79 in tema di aggiornamento dei codici di comportamento e formazione di etica pubblica;
- Decreto Legge 10 marzo 2023, n.24 avente per oggetto "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali";
- Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n.81 recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165".

## ***Premessa***

Il Comune di Calusco d'Adda, in ossequio alla normativa sopra citata, con deliberazione della Giunta Comunale n.11 del 20.01.2014 approvava il Codice di comportamento del proprio personale dipendente recependo interamente le disposizioni contenute nel D.P.R. n.62/2013.

Successivamente, con deliberazione della Giunta Comunale n.78 del 09.08.2021, veniva approvato un nuovo Codice di comportamento recependo le nuove Linee Guida dettate dall'ANAC con deliberazione n.177 del 19.02.2020.

Al fine di recepire e dare attuazione alle nuove norme subentrate nei successivi anni 2022-2023, è stato predisposto dal Segretario Comunale/Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza – coadiuvato dall'Ufficio Segreteria – lo schema del nuovo Codice di comportamento da applicarsi ai dipendenti del Comune di Calusco d'Adda.

## ***Procedura di approvazione***

L'articolo 54, comma 5, del D.Lgs. n.165/2001 prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell'adozione definitiva del Codice, alla quale sono stati invitati i portatori di interesse ai fini della formulazione di proposte di modifiche od integrazioni alla bozza dello stesso.

Pertanto, questo Ente:

- ha avviato la “procedura aperta” mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale e all'albo pretorio informatico di un avviso, unitamente all'ipotesi del Codice, con il quale sono stati invitati i cittadini, le organizzazioni sindacali, le associazioni dei consumatori e degli utenti, gli ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Calusco d'Adda a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Calusco d'Adda, tramite apposito modulo predefinito. Entro il termine fissato del 18/02/2025 non sono pervenute proposte e/o osservazioni in merito.
- ha richiesto il parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione, il quale ha rilasciato parere favorevole in data 20/02/2025 in merito alla conformità del Codice da approvare.

Il Codice di comportamento si suddivide in:

- **Riferimenti normativi e premessa**
- **Parte I – Standard di comportamento**
- **Parte II – Codice di comportamento di Ente (n.18 articoli)**
- **Social Media Policy (allegato A – interna/esterna)**

L'adozione del Codice da parte dell'Ente rappresenta una delle “azioni e misure” principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione, secondo quanto stabilito dal PNA.

Il Codice, unitamente alla presente relazione illustrativa, dopo la definitiva approvazione da parte della Giunta Comunale, verrà pubblicato sul sito web istituzionale nella sezione “Amministrazione trasparente” - sotto-sezione 1° livello “Disposizioni generali” e il relativo link sarà comunicato all'ANAC ai sensi dell'art.1, comma 2, lettera d), della L. n.190/2012.

## ***Ambito di applicazione***

L'art.2, comma 3 del D.P.R. n.62/2013 dispone che il Codice di comportamento dei dipendenti e quello speciale sia esteso anche a terzi, con il solo limite della compatibilità, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni e servizi e che realizzano opere in favore dell'Amministrazione.

Le categorie di soggetti esterni ai quali estendere l'applicazione del Codice e le ipotesi da prevedere nelle clausole di risoluzione e decadenza del rapporto dovranno essere inserite nei contratti di collaborazioni, consulenze e servizi.

Ai soggetti di cui sopra che già operano per il Comune verrà consegnato il nuovo Codice di comportamento a cui dovranno attenersi.

## ***Monitoraggio e vigilanza***

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cura l'aggiornamento del Codice di comportamento, l'esame delle segnalazioni di violazione del Codice, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'art.54-bis del D.Lgs. n.165/2001 in materia di tutela dell'identità di chi ha segnalato fatti rilevanti a fini disciplinari.

Inoltre, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza cura il monitoraggio annuale sull'attuazione del Codice e la comunicazione al Nucleo di Valutazione dei risultati monitorati, in collaborazione con l'Ufficio Procedimenti Disciplinari/Personale.

Calusco d'Adda, 17/03/2025

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE  
DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA  
Segretario Comunale  
Dott. Paolo Zappa

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.