

**PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE SPECIALI
AI SENSI DELL'ART. 13 COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022**

CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

CRITERIO	SUB-CRITERI
<p>1-Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 50 punti</u></p>	<p>a) <i>Max 20 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale (media dell'ultimo triennio)</p> <ul style="list-style-type: none"> - dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 5 punti - dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti - dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 15 punti - dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti <p>b) <i>Max 30 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
<p>2-Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 20 punti</u></p>	<p>Diploma di Laurea Triennale: 6 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 8 punti Master (max 1) - punteggio da sommare ai precedenti: 6 punti</p>
<p>3- Competenze professionali attinenti al posto da ricoprire</p> <p style="text-align: right;"><u>Max 30 punti</u></p>	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 pt. per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire, effettuati nell'ultimo triennio.</p> <p>b) <i>Max 20 punti</i> → Colloquio volto ad accertare le competenze professionali maturate attraverso attività lavorative in ambiti/settori attinenti al posto da ricoprire.</p>