

ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009: TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - AGOSTO 2017

| SETTORE | N. DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|-----------------|---------------|-------------------|----------------|-----------|------------|
| | a) | b) | c) | d) | e) |
| AFFARI GENERALI | 8 | 180 | 60 | 33,33 | 66,67 |
| FINANZIARIO* | 6 | 132 | 52 | 39,39 | 60,61 |
| TECNICO | 8 | 176 | 52 | 29,55 | 70,45 |
| SOCIALI** | 2 | 44 | 7 | 15,91 | 84,09 |
| VIGILANZA | 6 | 148 | 36 | 24,32 | 75,68 |

*non vengono rilevate le assenze di n. 1 unità in comando presso altro ente pubblico.

** non vengono rilevate le assenze di n. 1 unità in aspettativa non retribuita per incarico dirigenziale

- a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato suddiviso per settore;
 b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti di ogni settore per i giorni lavorativi del mese;
 c) tot. giorni di assenza di tutti i dipendenti appartenenti al medesimo settore, ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (**ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni, aspettative non retribuite**);
 d) rapporto tra il totale delle assenze ed il totale delle giornate lavorative (cX100/b)
 e) rapporto tra il totale delle presenze (totale giorni lavorativi decurtati dalle assenze) ed il totale delle giornate lavorative.