

ALLEGATO C
Sistema permanente di valutazione
Progressioni orizzontali

Il presente allegato rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione nonché dei criteri generali contemplati nell'art. 10 del CCDI per l'anno 2004. In esso sono contenuti i modelli relativi alle schede individuali per l'applicazione della progressione orizzontale all'interno della categoria.

A. In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999 e del citato art.10 del CCDI per il 2008 le selezioni relative alla categoria A e quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C vengono effettuate secondo le seguenti modalità (è considerata prima progressione anche quella dalla posizione economica B3 alla posizione B4 nel caso in cui la prima rappresenti anche posizione giuridica di accesso all'impiego):

- Sono valutate le prestazioni erogate attribuendo il punteggio fino ad un massimo di **75 punti** sulla base di:
 - a) schede di valutazione fino ad un massimo di **35 punti** calcolati in base alla media dei punteggi degli ultimi tre anni (**2008– 2009 -2010**) ove non fosse possibile verrà conteggiata la media degli ultimi due anni;
 - b) relazione del responsabile di settore fino ad un massimo di **40 punti**;
- fino ad un massimo di **2,5 punti** sono attribuiti in funzione dell'esperienza acquisita valutando **1 punto** per ogni anno di servizio nella categoria e **0,25 punti** per ogni anno di servizio nelle categorie inferiori. Ogni mese di servizio è computato come dodicesimo dell'anno intero. Il mese è utile ai fini del punteggio se comprende più di 15 giorni di servizio. Sono valutati i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni di ruolo e non di ruolo. Il punteggio è calcolato in relazione all'orario di lavoro. Sono cumulabili più servizi nella stessa categoria anche se discontinui;
- fino ad un massimo di **2,5 punti** sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale **fino al 31.12.2010** che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte nell'ente: la valutazione viene stabilita dal responsabile di settore.

Ai corsi valutabili che si siano conclusi al **31.12.2010** si attribuiscono i seguenti punteggi:

- 0,10 punto per ogni corso con durata pari o superiore a 4 ore con attestato finale;
- 0,20 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 12 ore con attestato finale;
- 0,30 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 24 ore con attestato finale.

PROGRESSIONI ECONOMICHE
CATEGORIA A e POSIZIONI INIZIALI CATEGORIA B e C

Cat.	Progressioni	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio
A	Tutte	1) esperienza acquisita	2,5	1 o 0,25 punti per ogni anno di servizio (1 punti ogni anno di servizio nella categoria di appartenenza o equivalenti 0,25 punti per ogni anno nelle categorie inferiori o equivalenti) (vedi note precedenti)
B	Da B1 a B2 da B3 a B4 (se B3 giuridico)	2) prestazioni erogate	75	a) <u>punti 35</u> in proporzione alla media dei punteggi delle schede di valutazione degli ultimi tre anni (2008 – 2009 e 2010) e, ove non possibile, la media dei punteggi degli ultimi due anni b) <u>punti 40</u> relazione del responsabile di settore che tenga conto - dei risultati ottenuti - delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale - dell'impegno e della qualità individuale.
C	Da C1 a C2	3) corsi di aggiornamento professionale	2,5	Corsi di qualificazione e di aggiornamento (vedi note precedenti)
Totale			80	

B. Le selezioni relative alle progressioni economiche successive alla prima, tenuto conto delle precisazioni effettuate in precedenza per la posizione iniziale B3 quale posizione giuridica di accesso, quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- Sono valutate le prestazioni erogate fino ad un massimo di **punti 75** sulla base di:
 - a) schede di valutazione fino ad un massimo di **35 punti** calcolati in base alla media dei punteggi degli ultimi tre anni (**2008 – 2009 e 2010**) – ove non fosse possibile verrà conteggiata la media dei punteggi degli ultimi due anni;
 - b) relazione del responsabile di settore fino ad un massimo di **punti 40**
- fino ad un massimo di 5 punti sono attribuiti in relazione a corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale al **31.12.2010** che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte nell'ente: la valutazione dei corsi è stabilita dal responsabile di settore.

Ai corsi valutabili che si siano conclusi alla data del **31.12.2010** si attribuiscono i seguenti punteggi:

- 0,10 punto per ogni corso con durata pari o superiore a 4 ore con attestato finale;
- 0,20 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 12 ore con attestato finale;
- 0,30 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 24 ore con attestato finale.

**PROGRESSIONI ECONOMICHE
PER LA CATEGORIA B e C SUCCESSIVE A QUELLA INIZIALE**

Cat.	Progressione	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio
B	Da B2 a B3, da B3 a B4, da B4 a B5, da B5 a B6 da B6 a B7.	1) arricchimento professionale	5	Corsi di formazione ed aggiornamento professionale (vedi note precedenti)
C	Da C2 a C3, da C3 a C4, da C4 a C5.	2) prestazioni erogate	75	c) <u>punti 35</u> in proporzione alla media dei punteggi delle schede di valutazione degli ultimi tre anni (2008 – 2009 -2010) – ove non fosse possibile la media degli ultimi due anni d) <u>punti 40</u> relazione del responsabile di settore che tenga conto - dei risultati ottenuti; - del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte anche con riferimento ai rapporti con l'utenza; - del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente; - delle capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e alle esigenze di flessibilità.
		Totale	80	

C. Le selezioni relative alle progressioni economiche all'interno della **categoria D** vengono effettuate secondo le seguenti modalità:

- sono valutate le prestazioni erogate fino ad un punteggio massimo di **75 punti** sulla base di:
 - a) scheda di valutazione fino ad un massimo di **punti 35** calcolati in base alla media dei punteggi degli ultimi tre anni (**2008– 2009 - 2010**) – ove non fosse possibile la media dei punteggi degli ultimi due anni;
 - b) relazione del responsabile di settore (o segretario comunale-direttore generale per i responsabili di settore) fino ad un massimo di **punti 40**;
- fino ad un massimo di 5 punti sono attribuiti in relazione ai corsi di aggiornamento professionale frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale fino al **31.12.2010** che abbiano attinenza con i compiti e le funzioni svolte nell'ente: la valutazione dei corsi è effettuata dal responsabile di settore (o dal direttore generale per i responsabili di settore).

Ai corsi valutabili ultimati entro il **31.12.2010** si attribuiscono i seguenti punteggi:

- 0,1 punto per ogni corso con durata pari o superiore a 4 ore con attestato finale;
- 0,2 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 12 ore con attestato finale;
- 0,3 punti per ogni corso con durata pari o superiore a 24 ore con attestato finale.

**PROGRESSIONE ECONOMICA
CATEGORIA D**

Categori Progressione a	Criteri generali selezione	Punteggio massimo	Articolazione punteggio	
D	Tutte	1) prestazioni erogate	75	<p>a) <u>punti 35</u> in proporzione alla media dei punteggi delle schede di valutazione degli ultimi tre anni (2008 - 2009 - 2010) – ove non fosse possibile la media di punteggi degli ultimi due anni.</p> <p>b) <u>punti 40</u> relazione del responsabile di settore (o direttore generale per i responsabili di settore) che tenga conto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dei risultati ottenuti; - del diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte anche con riferimento ai rapporti con l'utenza; - del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente; - delle capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e alle esigenze di flessibilità; - dell'iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro.
		2) arricchimento 5 professionale	Corsi di formazione ed aggiornamento	(Vedi note precedenti)
		Totale	80	

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

(scheda valida per tutte le progressioni della "A")

(scheda valida per la prima progressione della B, B3 posizione di accesso e C)

Punteggio minimo 56 punti (70% del punteggio massimo)

Cognome e nome dipendente: _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Il direttore generale/responsabile di settore: _____

Valutazione ai fini del passaggio alla progressione economica

1.	Esperienza acquisita:	massimo.	Punti	Totale
	Anzianità di servizio c/o enti locali ex 2 [^] q.f.= anni _____ mesi _____ Cat. A = anni _____ mesi _____ Cat. B, pos. B1 = anni _____ mesi _____ Cat. B posizione di accesso B3 = anni _____ mesi _____ Cat. C pos. C1	2,5		
2.	Impegno e qualità prestazione individuale	Massimo	Punti	Totale
	a) schede di valutazione individuale: in proporzione alla media dei punteggi degli ultimi tre anni – ove non fosse possibile alle media degli ultimi due anni anno 2008 anno 2009 anno 2010 b) relazione del responsabile	75 35 40		
		Totale		
3.	Arricchimento professionale	Massimo	Punti	Totale
	Corsi di formazione frequentati dalla data dell'ultima progressione al 31.12.2010			
	Anno n. attestati	2,5		
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
		80	TOT.	

Per presa visione: il lavoratore: _____

Osservazioni del lavoratore:

Il Responsabile del Settore _____

Addi, _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
(scheda valida per le progressioni successive alla prima delle categorie B e C)

punteggio minimo 56 punti (70% del punteggio massimo)

Cognome e nome dipendente: _____

Categoria economica di appartenenza: _____

Profilo professionale: _____

Responsabile di settore: _____

Valutazione ai fini del passaggio alla progressione economica

		Massimo	Punti	Totale
1. Arricchimento professionale Corsi di formazione e master frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale alla data del 31.12.2010 Anno n. attestati Anno n. attestati Anno n. attestati		5		
2. Impegno e qualità prestazioni individuali a) schede di valutazione individuale: in proporzione alla media dei punteggi degli ultimi tre anni – ove non fosse possibile degli ultimi due anni anno 2008 anno 2009 anno 2010 b) relazione del responsabile		Massimo	Punti	Totale
		75		
		35		
		40		
	80	TOT.		

Per presa visione: il lavoratore _____

Osservazioni de lavoratore

Il Responsabile del Settore _____

Addi _____

SCHEDA VALUTAZIONE AI FINI DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE
(scheda valida per tutte le progressioni in categoria D)
Punteggio minimo punti 56 (pari al 70% del punteggio massimo)

Cognome e nome dipendente: _____
Categoria economica di appartenenza: _____
Profilo professionale: _____
Direttore generale/Responsabile di settore: _____
Valutazione ai fini del passaggio alla progressione economica

1.	Arricchimento professionale	Massimo	Punti	totale
	Corsi o master universitari frequentati dalla data dell'ultima progressione orizzontale al 31.12.2009	5		
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
	Anno n. attestati			
			TOTALE	
2.	Impegno e qualità prestazioni individuali	Massimo	Punti	Totale
	a) schede di valutazione individuale: in proporzione alla media dei punteggi degli ultimi tre anni – ove non fosse possibile degli ultimi due anni anno 2008 anno 2009 anno 2010	75		
	b) relazione del responsabile di settore o direttore generale per i responsabili di settore	40		
		80	TOT.	

Per presa visione: il lavoratore _____

Osservazioni del lavoratore _____

Il Segretario-Direttore Generale/Responsabile di settore _____