

ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009: TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - LUGLIO 2019

| SETTORE | N. DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|-----------------|---------------|-------------------|----------------|-----------|------------|
| | a) | b) | c) | d) | e) |
| AFFARI GENERALI | 8 | 188 | 52 | 27,66 | 72,34 |
| FINANZIARIO | 5 | 115 | 26 | 22,61 | 77,39 |
| TECNICO | 9 | 207 | 61 | 29,47 | 70,53 |
| SOCIALI* | 2 | 46 | 8 | 17,39 | 82,61 |
| VIGILANZA | 6 | 154 | 34 | 22,08 | 77,92 |

,

* non vengono rilevate le assenze di n. 1 unità in aspettativa non retribuita per incarico dirigenziale

a) Unità di personale dipendente a tempo indeterminato suddiviso per settore;

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti di ogni settore per i giorni lavorativi del mese;

c) tot. giorni di assenza di tutti i dipendenti appartenenti al medesimo settore, ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (**ferie, maternità, permessi, malattie, infortuni, aspettative non retribuite**);

d) rapporto tra il totale delle assenze ed il totale delle giornate lavorative (cX100/b)

e) rapporto tra il totale delle presenze (totale giorni lavorativi decurtati dalle assenze) ed il totale delle giornate lavorative.