

**ART. 21 LEGGE N. 69 DEL 18/06/2009: TASSI ASSENZE E PRESENZE PERSONALE - MARZO 2012**

| SETTORE         | N. DIPENDENTI | GIORNI LAVORATIVI | GIORNI ASSENZA | % ASSENZA | % PRESENZA |
|-----------------|---------------|-------------------|----------------|-----------|------------|
|                 | a)            | b)                | c)             | d)        | e)         |
| AFFARI GENERALI | 7             | 159               | 13             | 8,18      | 91,82      |
| RAGIONERIA      | 4             | 88                | 9              | 10,23     | 89,77      |
| TRIBUTI         | 3             | 66                | 10             | 15,15     | 84,85      |
| TECNICO         | 9             | 198               | 14             | 7,07      | 92,93      |
| SOCIALI         | 4             | 88                | 3              | 3,41      | 96,59      |
| CULTURA         | 3             | 66                | 0              | 0,00      | 100,00     |
| VIGILANZA       | 6             | 147               | 34             | 23,13     | 76,87      |

a) Unità di personale dipendente, a tempo determinato ed indeterminato, suddiviso per settore;

b) Totale giornate lavorative ottenute moltiplicando il numero dei dipendenti di ogni settore per i giorni lavorativi del mese;

c)tot. giorni di assenza di tutti i dipendenti appartenenti al medesimo settore, ottenuti dalla somma di tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (**ferie, maternità, permessi, malattie, aspettative non retribuite**);

d) rapporto tra il totale delle assenze ed il totale delle giornate lavorative (cX100/b)

e) rapporto tra il totale delle presenze (totale giorni lavorativi decurtati dalle assenze) ed il totale delle giornate lavorative.