

COMUNE DI CALUSCO D'ADDA (BG)

IL REVISORE DEI CONTI

Parere ed osservazioni dei Revisori dei Conti del Comune di Calusco d'Adda su:

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA TRIENNIO 2019-2021

Premesso che l'art 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e devono esprimere apposito parere;

Visto che rimane vigente il principio di cui all'art. 1 comma 557 quater della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), così come inserito dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge 114/2014, che prevede che *"gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"* (entrata in vigore della legge anno 2014; pertanto il valore medio della spesa di personale per gli anni 2013/2012/2011);

Richiamata la deliberazione n. 25/2014 della sezione autonomie della Corte dei Conti, che stabilisce il parametro della spesa effettivamente sostenuta nei calcoli sul rispetto dei tetti di spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

DATO ATTO che la media della spesa complessiva del personale relativa al triennio 2011/2012/2013 ammonta ad € 1.297.131,41.= e che:

- la spesa complessiva della dotazione organica prevista è pari ad € 1.286.441,37.= ed è contenuta nel limite di cui innanzi;

DATO ATTO inoltre, che l'art. 16 comma 1bis del D.Lgs. 113 del 24 giugno 2016 (D.L. Enti Locali) prevede che per l'anno 2019 Regioni e Enti Locali possono procedere alle assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno 2018 (pari ad € 69.476,09);

RILEVATO che l'Ente, in riferimento all'art. 4 c.3 del D.L. 78/2015, può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali per l'anno 2019 relative agli anni 2016-2017-2018 per le cessazioni intervenute negli anni 2015-2016-2017 pari ad € 70.678,83.=;

CONSIDERATO che l'art.1 c. 424 della legge 23.12.2014 n. 190 (legge di stabilità 2015) prevede che le regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, a valere sulle vigenti capacità assunzionali, prioritariamente per l'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti ed alla ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane;

VISTA la circolare congiunta del ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del ministro per gli affari regionali e le autonomie n.1/2015 del 28.01.2015, contenente le linee guida per l'applicazione del citato art.1 c. 424 delle Legge 190/2014;

VISTO che nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto la programmazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 viene indicato che si provvederà alle seguenti assunzioni di personale:

- Anno 2019: n. 1 Istruttore Geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato;
- Anno 2019: n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3 a tempo pieno e indeterminato;

- Anno 2019: n. 1 Esecutore amministrativo cat. B part-time 20 ore settimanali a tempo indeterminato, ai sensi della legge 68/99 da assegnare al settore Affari Generali;
- Anno 2019: n. 1 agente di polizia locale cat. C a tempo pieno e indeterminato tramite mobilità;
- Anno 2020: nessuna assunzione programmata;
- Anno 2020: nessuna assunzione programmata;

VERIFICATO che:

- a) il Comune di Calusco d'Adda ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica nell'anno 2017 e che il 2018 è improntato nel rispetto degli stessi;
- b) la spesa di personale anno 2019 diminuisce rispetto alla media della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013;
- c) i resti relativi agli anni 2016/2018 possono essere utilizzati per la spesa relativa al personale assunto nell'anno 2019 (€ 70.678,83)
- d) nell'anno 2019, oltre ai resti del triennio precedente, sono utilizzabili il 100% delle spese di personale cessato nell'anno 2018 (pari ad € 69.476,09)
- e) la spesa per le assunzioni nell'anno 2019 rientrano nei limiti di spesa di cui sopra;
- f) la spesa programmata per assunzioni flessibili (assunzione temporanea) è contenuta nel limite di spesa sostenuta per lo stesso titolo nell'anno 2009 (€ 27.811,92)

Tanto premesso

Il Revisore dei Conti esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale relativa alla programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale e dotazione organica finanziaria del triennio 2019 - 2021.

Calusco d'Adda, 03/12/2018

Il Revisore dei Conti

F.to Dr. Renato Albertini