



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2017**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 28/04/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente Dott. Pietro Oliva – Segretario Comunale Mantecca Giusi – Responsabile del Settore Ragioneria</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL CISL-FP</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> FP-CGIL CISL-FP R.S.U.</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><u>Titolo I</u> – “Disposizioni generali” – artt. 1 – 2 – 3 - 4</p> <p><u>Titolo II</u> - “Il sistema delle relazioni sindacali” – artt. 5 -6 -7 – 8 – 9 – 10 -</p> <p><u>Titolo III</u> - “Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali” – artt. 11 – 12</p> <p><u>Titolo IV</u> – “Forme di partecipazione” – art. 13</p> <p><u>Titolo V</u> – “Disposizioni diverse” - artt. 14 – 15 – 16 – 17 - 18</p> <p><u>Titolo VI</u> - “Disciplina dell’utilizzo delle risorse decentrate” artt. 19 – 20 – 21 – 22 – 23 -24 25 – 26 – 27 – 28 -29 – 30 -31 -32 – 33 – 34</p> <p><u>Titolo VII</u> – “Disposizioni finali” artt. 35 – 36 – 37 - 38</p> <p><u>Allegato A</u> – “Individuazione delle risorse decentrate”</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ammontare del fondo di cui all’art.31 CCNN 22/01/2004 (art.1) ➤ Depurazione del fondo dalle risorse destinate al finanziamento dell’indennità di comparto (art. 2) ➤ Ulteriore depurazione del fondo per le risorse economiche dovute per la progressione orizzontale (art.3)

		<p>Allegato B – “Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge”</p> <p>1- Disciplina delle risorse destinate all’incentivazione del personale dipendente per l’accertamento dell’evasione ICI</p> <p>2 – Disciplina delle risorse destinate all’incentivazione della progettazione interna previste dall’art.113 del D.Lgs. n.50/2016</p> <p>Altri allegati: Criteri per la graduazione delle posizioni di lavoro comportanti specifiche responsabilità</p>
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, in data 09/05/2017</p>
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 (PEG)</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2 del D.Lgs. n.150/2009.</p>
<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>		
		<p>Il piano degli obiettivi anno 2017 (P.E.G.) è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 28/04/2017 con verbale n. 2</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Articoli:

- 1) Premessa sulle disposizioni generali del contratto decentrato integrativo
- 2) Identificazione oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- 3) Indicazione procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del CCDI
- 4) Interpretazione autentica delle clausole controverse
- 5) Definizione delle relazioni sindacali
- 6) Definizione norme di comportamento e clausole di raffreddamento
- 7) Definizione materie oggetto di contrattazione e di concertazione
- 8) Indicazione delle modalità di concertazione
- 9) Indicazione modalità informazione organizzazioni sindacali
- 10) Indicazione modalità consultazione organizzazioni sindacali
- 11) Disciplina sul diritto di assemblea
- 12) Disciplina sul diritto di affissione
- 13) Disciplina sul comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
- 14) Disciplina sulla salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
- 15) Disciplina sulla formazione e aggiornamento professionali
- 16) Disciplina degli obiettivi sulla qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
- 17) Disciplina sulle prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale della vigilanza
- 18) Disciplina del lavoro straordinario
- 19) Premessa sulla disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
- 20) Individuazione e destinazione risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- 21) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
- 22) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
- 23) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
- 24) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio
- 25) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo
- 26) Individuazione e destinazione risorse destinate al pagamento del particolare compenso al personale che presta attività lavorativa nel giorno destinato a riposo settimanale

- 27) Individuazione e destinazione risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- 28) Individuazione e destinazione risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
- 29) Individuazione e destinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
- 30) Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
- 31) Individuazione e destinazione risorse destinate a compensare le performance di servizio e individuale
- 32) Individuazione e destinazione risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- 33) Individuazione e destinazione risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000
- 34) Ripartizione del fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a seguito del processo di depurazione
- 35) Disposizioni sul personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione
- 36) Disciplina del personale in distacco sindacale
- 37) Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione
- 38) Disposizioni finali

ALLEGATO A – Individuazione delle risorse decentrate

ALLEGATO B - Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

Fondo lavoro straordinario anno 2017
❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): Euro 5.200,00.=
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 18

Indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori anno 2017
❖ importo annuo del fondo: Euro 9.620,00.=
❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. d) del CCNL 01/04/1999;
❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt. 21-22-23-24
❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale

anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 50,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.14 comma 1 del CCNL 05/10/2001;
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 26

Indennità o compenso per particolari e specifiche responsabilità

anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 5.316,67.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999; art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 01/04/1999 integrato dall'art.36 del CCNL 01/04/2004
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt. 27-28
- ❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dell'organigramma dell'Ente

Progressioni orizzontali

anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 39.637,49.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. b) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 30 ed allegato a)
- ❖ criteri di attribuzione: selettivi
- ❖ per l'anno 2017 sono previste progressioni per Euro **6.000,00.=**

Risorse destinate ad incentivare

la produttività ed il miglioramento dei servizi

anno 2017

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: **Euro 40.366,28.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 comma 2 lett. a) del CCNL 01/04/1999
- ❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 31

Recupero ICI

anno 2017

- ❖ importo annuo previsto: **Euro 3.000,00.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento al CCDI: allegato b)
- ❖ si applicano i criteri stabiliti dall'art.14 del Regolamento comunale per l'applicazione dell'ICI approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.14 del 27/04/2011 modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n.9 del 22/02/2013

Incentivi progettazione lavori pubblici

anno 2017

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: si rinvia a futura contrattazione l'importo da inserire
- ❖ riferimento al CCNL: art.17 lett. g) del CCNL 01/04/1999
- ❖ riferimento CCDI: allegato b)
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 per compensi progettazioni fino al 18/08/2011); art. 13-bis D.L. n. 90/2014 per compensi fondo progettazione e innovazione dal 19/08/2014 e da ultimo art. 113 del DLgs. 50/2016) i cui criteri di riparto saranno regolati dalle stesse e da regolamento comunale da approvare.

Indennità di comparto

anno 2017

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 14.701,93.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004
- ❖ riferimento CCDI: allegato a)

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita del contenuto normativo del CCDI anno 2016.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 162 del 29/12/2013.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'ipotesi di Contratto Integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2017 per un importo di Euro 6.000,00.=, i criteri per la selezione sono regolati dalla metodologia permanente della valutazione delle progressioni economiche all'interno della categoria approvata con deliberazione n.139 del 21/11/2016

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.139 del 21/11/2016; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi degli artt.87 e 88 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita in data 29/12/2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n.150/2009 è previsto il seguente ciclo di gestione della performance:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, degli obiettivi attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo degli strumenti premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, alla Giunta nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base dei quali si sviluppano i documenti facente parte del sistema integrato di pianificazione;
- b) la relazione previsionale e programmatica approvata annualmente quale allegato al bilancio di previsione che individua con un orizzonte temporale di tre anni i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- c) il Piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ad ogni centro di costo;
- d) il Piano dettagliato degli obiettivi che individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel Peg ai responsabili delle posizioni organizzative.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, è stato costituito per la sua parte stabile con determina n.4 del 23.1.2017, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	112.716,39.=
Risorse variabili	5.975,98.=
TOTALE	118.692,37.=

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 118.095,52 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	99.911,00.=

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	5.125,49.=
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	4.133,46.=
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	4.482,00.=
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	/
TOTALE	13.740,95.=

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.443,57.=
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	118.095,52.=

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 13.833,16.= e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.000,00.=
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.975,98.=
TOTALE	5.975,98.=

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2016, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

l'art.1, comma 236, Legge 208/2015 che prevede *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1º gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."*

Considerato che il fondo per l'anno 2016 doveva essere costituito consolidando le riduzioni operate sul fondo di parte stabile determinato nell'anno 2015;

Confermata la riduzione del fondo dell'anno 2015 determinata in Euro 5.379,13.=, a fronte del consolidamento delle riduzioni di personale 2010/2014;

Dato atto che per l'anno 2017 non sono previste riduzioni del personale presente nell'Ente;

- Riduzioni del fondo per la parte fissa:

Riduzione consolidata proporzionata al personale in servizio anni 2011/2014 (come da contratto decentrato anno 2015) € 5.379,13.=

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data 16/11/2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	112.716,39.=
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	5.975,98.=
TOTALE	118.692,37.=

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.701,93.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	39.637,49.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	54.339,42.=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.000,00.=
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	9.620,00.=
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.600,00.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	716,67.=
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	40.366,28.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.000,00.=
Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale	50,00.=
TOTALE	64.352,95.=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	54.339,42.=
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	64.352,95.=
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	118.692,37.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 54.339,42.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 112.716,39.=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo 3.000,00.=, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

1. Euro 3.000,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI);

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2017	Fondo Anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	99.911,00.=	99.911,00.=	-
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	9.258,95.=	9.258,95.=	-
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.482,00.=	4.482,00.=	-
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	4.443,57.=	4.443,57.=	-
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	118.095,52.=	118.095,52.=	-
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.000,00.=	13.000,00.=	-10.0000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	2.975,98.=	833,16.=	+2.142,82.=
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	5.975,98.=	13.833,16.=	-7.857,18.=
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.379,13.=	5.379,13.=	/
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	5.379,13.=	5.379,13.=	/
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	118.095,52.=	118.095,52.=	/
Risorse variabili	5.975,98.=	13.833,16.=	-7.857,18.=
Decurtazioni	5.379,13.=	5.379,13.=	/

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	118.692,37.=	126.549,55.=	-7.857,18.=

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo Anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	14.701,93.=	14.067,82.=	+634,11.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	39.637,49.=	39.882,92.=	-245,43.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	54.339,42.=	53.950,74.=	+388,68.=
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2017 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.000,00.=	-	+6.000,00.=
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999 e art.14, comma 1, del CCNL 5/10/2001 che ha sostituito l' art.24, comma 1, del CCNL 14/9/2000)	9.620,00.=	7.120,00.=	+2.500,00.=
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	4.600,00.=	5.100,00.=	-500,00.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	716,67.=	787,00.=	-70,33.=
Indennità responsabilità personale			

vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	40.366,28.=	46.541,81.=	-6.175,53.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.000,00.=	13.000,00.=	-10.000,00.=
Compenso aggiuntivo per attività prestata in giornata di riposo settimanale (art.14 comma 1 del CCNL 05/10/2001)	50,00.=	50,00.=	/
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	64.352,95.=	72.598,81.=	-8.245,86.=
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	/	/	/
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	/	/	/
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	54.339,42.=	53.950,74.=	+388,68.=
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	64.352,95.=	72.598,81.=	-8.245,86.=
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	/	/	/
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	118.692,37.=	126.549,55.=	-7.857,18.=

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Segreteria
01021.01 cap. 115 "Compensi accessori al personale"
01021.01 cap. 100 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Servizi demografici
01071.01 cap. 515 "Compensi accessori al personale"
Ragioneria
01031.01 cap. 116 "Compensi accessori al personale"
Tributi
01041.01 cap.117 "Compensi accessori al personale"
Vigilanza
03011.01 cap.1215 "Compensi accessori al personale"
03011.01 cap. 1200 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Tecnico
01061.01 cap. 415 "Compensi accessori al personale"
Tecnico/operai
10051.01 cap. 4715 "Compensi accessori al personale"
10051.01 cap. 4700 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Servizi sociali
12071.01 cap. 4415 "Compensi accessori al personale"
Cultura
05021.01 cap. 2216 "Compensi accessori al personale"
05021.01 cap. 2201 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Oneri riflessi e irap
Appositi capitoli del bilancio
Compensi per progettazione
Appositi capitoli del bilancio relativi alle opere pubbliche per la quota percentuale prevista dalla normativa

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): totale € 2.975,98.=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato:

Segreteria
01021.01 cap. 115 per un importo di € 4.225,00.=
Servizi demografici
01071.01 cap. 515 per un importo di € 6.838,87.=
Ragioneria
01031.01 cap. 116 per un importo di € 22.435,85.=
Tributi
01041.01 cap.117 per un importo di € 9.441,56.=
Vigilanza
03011.01 cap.1215 per un importo di € 25.909,24.=
03011.01 cap.1200 per un importo di € 2.414,34.=
Tecnico
01061.01 cap. 415 per un importo di € 35.389,54.=
Tecnico/operai
10051.01 cap. 4715 per un importo di € 7.511,32.=
10051.01 cap. 4700 per un importo di € 1.100,00.=
Servizi sociali
12071.01 cap. 4415 per un importo di € 5.341,34.=
Cultura
05021.01 cap. 2216 per un importo di € 8.729,35.=
05021.01 cap. 2214 per un importo di € 1.000,00.=
Oneri riflessi e irap
Appositi capitoli del bilancio della gestione di competenza che comprendono tutti gli oneri riflessi e Irap relativi al personale dipendente nel suo costo complessivo