



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 30/11/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018	
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente Dott. Pietro Oliva – Segretario Comunale Mantecca Giusi – Responsabile del Settore Ragioneria</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL CISL-FP</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> FP-CGIL CISL-FP R.S.U.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Oggetto e durata del contratto. Formazione ed aggiornamenti professionali. Disciplina lavoro straordinario. Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Incarichi di posizione organizzativa. Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate. Progressioni economiche.	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 (PEG)	
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.Lgs. n.150/2009.	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.	
	Il piano degli obiettivi anno 2018 (P.E.G.) è stato validato dal Nucleo di Valutazione in data 12/03/2018 con verbale n. 1	
Eventuali osservazioni		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di
contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati
attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- Articoli:

- 1) Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo
- 2) Formazione ed aggiornamento professionali
- 3) Disciplina del lavoro straordinario
- 4) Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- 5) Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa
- 6) Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate
- 7) Indennità condizioni lavoro
- 8) Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno, festivo
- 9) Risorse destinate al pagamento delle indennità di reperibilità, orario notturno, festivo e notturno, festivo
- 10) Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- 11) Indennità per il personale della Polizia Locale
- 12) Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
- 13) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- 14) Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14/09/2000
- 15) Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo
- 16) Premi correlati alla performance
- 17) Welfare integrativo
- 18) Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate
- 19) Disposizione finale

ALLEGATI - Schede graduazione delle posizioni di lavoro comportanti specifiche responsabilità.

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri di cui ai precedenti articoli ed utilizzate nel seguente modo:

Fondo lavoro straordinario anno 2018
❖ importo annuo previsto nel fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario (art.14 commi 1,2 e 4 del CCNL 1.4.1999): Euro 5.200,00.=
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 3

Indennità per turno, rischio, reperibilità, maneggio valori anno 2018
❖ importo annuo del fondo: Euro 9.820,18.=
❖ riferimento al CCNL: art. 70-bis CCNL 21/05/2018;
❖ riferimento all'articolo del CCDI: artt. 7-8-9
❖ criteri di attribuzione: presenza di requisiti oggettivi

Indennità o compenso per particolari e specifiche responsabilità anno 2018
❖ importo annuo del fondo: Euro 5.316,67.=
❖ riferimento al CCNL: art. 70-quinquies commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 10
❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dell'organigramma dell'Ente

Indennità di servizio esterno per la Polizia Locale anno 2018
❖ importo annuo del fondo: Euro 489,00.=
❖ riferimento al CCNL: art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 11
❖ criteri di attribuzione: requisiti ricavabili dalle mansioni affidate e dell'organigramma dell'Ente

Progressioni orizzontali anno 2018
❖ Importo per progressioni anno 2018: Euro 2.700,00.=
❖ riferimento al CCNL: art. 16 CCNL 21/05/2018
❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 12
❖ criteri di attribuzione: selettivi

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2018
❖ importo annuo previsto nel fondo: Euro 34.273,36.=

- ❖ riferimento al CCNL: artt. 68 e 69 CCNL 21/05/2018
- ❖ criteri di attribuzione: in modo selettivo secondo risultati accertati dal vigente sistema di valutazione
- ❖ riferimento all'articolo del CCDI: art. 16

Incentivi previsti da disposizioni di legge

anno 2018

- ❖ importo annuo previsto: **Euro 500,00.=** art. 67 comma 3 lett. C (recupero evasione ICI)
- ❖ importo annuo previsto: **Euro 2.500,00.=** art. 67, comma 5, lett B CCNL 21/05/2018
- ❖ riferimento al CCDI: Artt. 13 e 15
- ❖ si applicano i criteri stabiliti dalla delibera di Giunta Comunale n. 116 del 30/09/2013

Incentivi progettazione lavori pubblici

anno 2018

- ❖ importo annuo previsto nel fondo: **Euro 10.000,00.=**
- ❖ riferimento normativo: Art. 113 D.L.vo 50/2016
- ❖ descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche i cui criteri di riparto saranno regolati dalle stesse e da regolamento da approvare.

Indennità di comparto

anno 2018

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 13.880,38.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 33 del CCNL 22/01/2004

Progressioni economiche storiche

anno 2018

- ❖ importo annuo del fondo: **Euro 49.973,78.=**
- ❖ riferimento al CCNL: art. 17 comma 2, lett. B) del CCNL 01/04/1999

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita del contenuto normativo del CCDI anno 2017.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14.01.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione dalla Giunta Comunale n. 162 del 29/12/2013.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di Contratto Integrativo prevede progressioni economiche per l'anno 2018 per un importo di Euro 2.700,00.=, i criteri per la selezione sono regolati dalla metodologia permanente della

valutazione delle progressioni economiche all'interno della categoria approvata con deliberazione n.139 del 21/11/2016

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.139 del 21/11/2016; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Ai sensi degli artt.87 e 88 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita in data 29/12/2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n.150/2009 è previsto il seguente ciclo di gestione della performance:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, degli obiettivi attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- e) utilizzo degli strumenti premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati all'organo di indirizzo politico-amministrativo, alla Giunta nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

La definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ed il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

- a) le linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo che delineano i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni sulla base dei quali si sviluppano i documenti facente parte del sistema integrato di pianificazione;
- b) la relazione previsionale e programmatica approvata annualmente quale allegato al bilancio di previsione che individua con un orizzonte temporale di tre anni i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;
- c) il Piano esecutivo di gestione approvato annualmente dalla Giunta che contiene gli obiettivi e le risorse assegnate ad ogni centro di costo;
- d) il Piano dettagliato degli obiettivi che individua le schede di dettaglio dei singoli obiettivi assegnati nel Peg ai responsabili delle posizioni organizzative.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito per la sua parte stabile con determina n. 71 del 07/11/2018, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	116.837,40.=
Risorse variabili	14.269,35.=
TOTALE	131.106,75.=

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 116.837,40 e sono così determinate:

Norma di riferimento e descrizione	Importo
Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018. A decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017.	112.716,39.=
Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, relativa alle alte professionalità non utilizzate.	1.653,38.=
Art. 67 comma 2 lett.b) CCNL 21.05.2018. Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni.	2.467,63.=
TOTALE	116.837,40.=

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 14.269,35.= e sono così determinate:

Norma di riferimento e descrizione	Importo
Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.05.2018. Art. 113 D.Lgs. 50/2016. Incentivi funzioni tecniche.	10.000,00.=
Art. 67 comma 4 CCNL 21.05.2018.	3.000,00.=
Art. 68 comma 1 CCNL 21.05.2018. Risparmi anno precedente.	1.269,35.=
TOTALE	14.269,35.=

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	116.837,40.=
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	14.269,35.=
TOTALE	131.106,75.=

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.880,38.=
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	49.973,78.=
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	63.854,16.=

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2017	2.700,00.=
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, disagio. Dal 22/05/2018 indennità condizioni lavoro.	9.820,18.=
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	4.600,00.=
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc.	716,67.=
Compensi produttività individuale e collettiva + premio individuale	34.273,36.=
Incentivi previsti da disposizioni di legge (recupero ICI)	500,00.=
Incentivi per obiettivi specifici (Art. 67, comma 5, lett. b)	2.500,00.=
Incentivi tecnici	10.000,00.=
TOTALE	65.599,21.=

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, relativa alle alte professionalità non utilizzate pari ad € 1.653,38.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	63.854,16.=
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	65.599,21.=
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	1.653,38.=
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	131.106,75.=

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 63.854,16.= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 116.837,40.=

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo 13.000,00.=, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

1. Euro 500,00.= per incentivi L. 446/1997 (evasione ICI)
2. Euro 2.500,00.= per incentivi conseguimento specifici obiettivi (art. 67 comma 5 lett. b)
3. Euro 10.000,00.= per incentivi tecnici (Art. 113 D.Lgs. 50/2016);

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 14/01/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Segreteria
01021.01 cap. 115 "Compensi accessori al personale"
01021.01 cap. 100 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Servizi demografici
01071.01 cap. 515 "Compensi accessori al personale"
Ragioneria
01031.01 cap. 116 "Compensi accessori al personale"
Tributi
01041.01 cap.117 "Compensi accessori al personale"
Vigilanza
03011.01 cap.1215 "Compensi accessori al personale"
03011.01 cap. 1200 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Tecnico
01061.01 cap. 415 "Compensi accessori al personale"
Tecnico/operai
10051.01 cap. 4715 "Compensi accessori al personale"

10051.01 cap. 4700 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Servizi sociali
12071.01 cap. 4415 "Compensi accessori al personale"
Cultura
05021.01 cap. 2216 "Compensi accessori al personale"
05021.01 cap. 2201 "Compensi straordinari al personale a tempo indeterminato"
Oneri riflessi e irap
Appositi capitoli del bilancio
Compensi per progettazione
Appositi capitoli del bilancio relativi alle opere pubbliche per la quota percentuale prevista dalla normativa

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): totale € 1.269,35.=

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato:

Segreteria
01021.01 cap. 115 per un importo di € 4.981,50.=
Servizi demografici
01071.01 cap. 515 per un importo di € 6.220,75.=
Ragioneria
01031.01 cap. 116 per un importo di € 20.767,45.=
Tributi
01041.01 cap.117 per un importo di € 5.269,44.=
Vigilanza
03011.01 cap.1215 per un importo di € 25.475,77.=
03011.01 cap.1200 per un importo di € 2.200,00.=
Tecnico
01061.01 cap. 415 per un importo di € 32.074,09.=
Tecnico/operai
10051.01 cap. 4715 per un importo di € 6.682,70.=
10051.01 cap. 4700 per un importo di € 2.000,00.=

Servizi sociali
12071.01 cap. 4415 per un importo di € 3.680,47.=
Cultura
05021.01 cap. 2216 per un importo di € 6.140,19.=
05021.01 cap. 2214 per un importo di € 1.000,00.=
Oneri riflessi e irap
Appositi capitoli del bilancio della gestione di competenza che comprendono tutti gli oneri riflessi e Irap relativi al personale dipendente nel suo costo complessivo