



COMUNE DI CALUSCO D'ADDA
Provincia di Bergamo

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Verbale n.1 del 12.03.2018

L'anno duemiladiciotto il giorno 12 del mese di marzo alle ore 14.30 presso la sede municipale del Comune di Calusco d'Adda, è presente il Dott. Riccardo Sonzogni, componente unico del nucleo di valutazione del Comune di Calusco d'Adda, nominato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 15.01.2018, esecutiva ai sensi di legge.

Assiste il Dott. Sonzogni, il Segretario Comunale Dott. Pietro Oliva, nell'ambito delle proprie competenze funzionali.

Espletate le formalità di insediamento del nucleo di valutazione, il Segretario Comunale ragguaglia il Dott. Sonzogni in merito al contenuto della Deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2018, con particolare riferimento alla motivazione sottostante la composizione monocratica del nucleo medesimo in aderenza alla delibera ANAC n. 1208 del 22.11.2017.

Indi viene discusso ed esaminato l'ordine del giorno dei lavori della odierna seduta.

Ordine del Giorno

- 1) Rendicontazione attività ed obiettivi anno 2017;
- 2) Schede di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa anno 2017.
- 3) Proposta graduazione posizioni organizzative anno 2018

Il nucleo di valutazione, in persona del componente unico Dott. Sonzogni, prende in esame il fascicolo relativo alla "Rendicontazione finale delle attività" relativa al Piano esecutivo di Gestione – Piano degli obiettivi anno 2017.

Il segretario comunale illustra i contenuti e la metodologia del documento, che riassume i risultati raggiunti dai Responsabili di Posizione Organizzativa e dai collaboratori dei vari settori di amministrazione nell'ambito del Piano degli obiettivi 2017.

Il nucleo di valutazione prende atto della rendicontazione finale delle attività e del sostanziale raggiungimento dell'obiettivo intersettoriale assegnato per l'anno 2017 "Gestione del sistema informativo comunale in relazione ai nuovi adempimenti legislativi".

Indi, il nucleo di valutazione approva le schede di valutazione di ciascun responsabile di posizione organizzativa ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2017. Le schede vengono sottoscritte dal componente unico del nucleo di valutazione e vistate dal segretario comunale.

Il nucleo di valutazione prende in esame il prospetto della graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2018, suddiviso sui 5 settori nei quali si struttura l'organizzazione del Comune di Calusco d'Adda. I parametri utilizzati per attribuire "i pesi" ai vari settori (dai quali scaturisce il punteggio finale da utilizzare per l'attribuzione della retribuzione di posizione) sono condivisi e corrispondono a criteri oggettivi propri delle figure dirigenziali dell'ente.

Il prospetto si conclude con la proposta di graduazione della retribuzione di posizione teorica da riconoscere ai responsabili dei settori, compatibilmente con le disponibilità del bilancio e dei fondi di contrattazione decentrata.

Il segretario comunale propone al componente unico del nucleo di valutazione di esaminare il piano della performance allegato al piano esecutivo di gestione dell'anno 2018, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 24 del 19.02.2018.

Il piano della performance – piano degli obiettivi è articolato su tutti i settori della struttura dell'ente; riporta le schede degli obiettivi ordinari e di mantenimento e le schede degli obiettivi così detti “innovativi”.

Il piano della performance completa il piano degli obiettivi già approvato dalla Giunta Comunale nei contenuti meramente economici in attuazione del bilancio finanziario 2018/2020.

Nell'ambito degli obiettivi “innovativi” del settore sociale, si sottolinea la partecipazione del Segretario comunale nominato responsabile di posizione organizzativa di quel settore. Ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, vengono presi in considerazione i seguenti obiettivi particolari: a) Stipula convenzioni con associazioni ai sensi del Codice del terzo settore (D.Lgs. 117/2017); b) Appalto servizio refezione scolastica con applicazioni nuovi criteri ambientali (CAM); c) Applicazione modelli pratici nuova normativa assistenziale D.Lgs 147/2017.

Esaminata la documentazione richiamata – agli atti dell'ufficio personale – e ascoltati i chiarimenti testè forniti dal segretario comunale,

Il Nucleo di Valutazione

- 1) Prende atto della rendicontazione finale delle attività e del sostanziale raggiungimento dell'obiettivo intersettoriale assegnato per l'anno 2017 “Gestione del sistema informativo comunale in relazione ai nuovi adempimenti legislativi”.
- 2) Approva le schede di valutazione di ciascun responsabile di posizione organizzativa ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2017. Le schede vengono sottoscritte dal componente unico del nucleo di valutazione e vistate dal segretario comunale.
- 3) Approva il prospetto della graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2018, suddiviso sui 5 settori nei quali si struttura l'organizzazione del Comune di Calusco d'Adda. I parametri utilizzati per attribuire “i pesi” ai vari settori (dai quali scaturisce il punteggio finale da utilizzare per l'attribuzione della retribuzione di posizione) sono condivisi e corrispondono a criteri oggettivi propri delle figure dirigenziali dell'ente. Approva la proposta di graduazione della retribuzione di posizione teorica da riconoscere ai responsabili dei settori, compatibilmente con le disponibilità del bilancio e dei fondi di contrattazione decentrata.
- 4) Approva il piano degli obiettivi – piano della performance anno 2018, articolato nel documento depositato agli atti che si compone degli obiettivi ordinari e di mantenimento e degli obiettivi innovativi e specifici. Precisa che nell'ambito degli obiettivi specifici, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato al segretario comunale, vengono presi in considerazione i seguenti obiettivi particolari: a) Stipula convenzioni con associazioni ai sensi del Codice del terzo settore (D.Lgs. 117/2017); b) Appalto servizio refezione scolastica con applicazioni nuovi criteri ambientali (CAM); c) Applicazione modelli pratici nuova normativa assistenziale D.Lgs 147/2017.

Per quanto riguarda il punto 3, si approva e si propone alla giunta comunale il prospetto delle graduazione delle P.O. che si allega al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

COMPONENTE UNICO

(Dott. Riccardo Sonzogni)

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dott. Pietro Oliva)
